

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 19 г. Верхняя Тура Свердловской области  
624320 Свердловская область, г. Верхняя Тура, ул. Володарского, 1,  
ОГРН 1026601301671; ИНН/КПП 6620007247/662001001  
тел.(34344)2-81-89; тел/факс: (34344)2-81-97  
E-mail: [svt19@bk.ru](mailto:svt19@bk.ru)

РАССМОТРЕНА  
На педагогическом совете  
Протокол №12 от 05.06.2023

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ СОШ №19 г.Верхняя Тура

*Жиделева* Н.И. Жиделева

Приказ № 77 от 07.06.2023г.



## Среднесрочная программа развития МБОУ СОШ №19 г. Верхняя Тура

г. Верхняя Тура  
2023 г.

## **Содержание**

1. Цель и задачи программы	3
2. Целевые индикаторы и показатели программы	3
3. Сроки и этапы реализации программы	3
4. Основные мероприятия/ перечень подпрограммы с основными мероприятиями	4
5. Исполнители и порядок управления реализацией программы	4
6. Приложение	5

## **Цель и задачи программы**

**Цель:** Повышение качества образования к концу 2023-2024 учебного года путем реализации комплекса мероприятий, направленных на создание образовательной среды, способствующей снижению/устранению факторов риска, что обеспечит устойчивые условия для формирования личной успешности каждого обучающегося.

### **Задачи:**

1. Усовершенствование системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации.
2. Преодоление трудностей, возникающих у обучающихся в коммуникативной сфере, в области учебных действий и социальной адаптации.
3. Индивидуализация образовательного процесса, приведение его в соответствие с возможностями и особенностями обучающихся, с их интересами, с ориентацией на повышение их учебной мотивации.
4. Преодоление школьной неуспеваемости, повышение эффективности учебного процесса за счет объединения усилий семьи и педагогического коллектива.

### **Целевые индикаторы и показатели программы:**

- 1) Наличие программы профессионального роста педагогов, обеспечивающей развитие профессиональных компетенций;
- 2) Охват психолого-педагогического сопровождения обучающихся с трудностями в обучении
- 3) Доля обучающихся, определившаяся со сферой своей профессиональной деятельности и повысившая свою учебную мотивацию;
- 4) Сформированная база данных учащихся с низкой учебной мотивацией.
- 5) Количество детей, имеющих возможность проявить свои способности в «ситуации успеха».
- 6) Доля родителей (законных представителей), привлеченных к участию в управлении образовательной деятельностью и жизнью школы;
- 7) Доля обучающихся, демонстрирующих положительную динамику в освоении образовательной программы (подтвердивших свои оценки на ВПР)

### **Сроки и этапы реализации программы:**

1 этап (май – август 2023 года): аналитико-диагностический и разработческий, включающий анализ исходного состояния и тенденций развития школы для понимания реальных возможностей и сроков исполнения программы.

2 этап (сентябрь 2023 года – апрель 2024 года.): основной, внедренческий, включающий поэтапную реализацию

3 этап (май 2024 года): диагностический, подведение итогов.

### **Основные мероприятия программы/перечень подпрограмм с основными мероприятиями (приложение)**

1. Программа антирисковых мер по устранению несформированности внутришкольной системы повышения квалификации.

*Цель:* создание системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, повышение квалификации педагогических работников

*Задачи:*

- 1) модернизировать школьную модель методической работы;
- 2) разработать перспективный план повышения квалификации с учетом профессиональных дефицитов, обеспечивающий развитие профессиональных компетенций;
- 3) организовать мероприятия по обмену опытом
- 4) повысить число педагогов, использующих современные педагогические технологии, включая ИКТ.

*Показатели и индикаторы цели:*

- 1) увеличить долю педагогических работников с высшей и первой квалификационной категорией;
  - 2) увеличить количество методических мероприятий, проведенных для педагогических работников;
  - 3) увеличить количество посещений и взаимопосещений уроков
  - 4) осознание персональной ответственности каждым педагогом школы за качество образовательных результатов обучающихся
  - 5) увеличить долю педагогов, которые демонстрируют в своей работе актуальные практики, полученные на курсах повышения квалификации, семинарах, мероприятиях по обмену опытом
2. Программа антирисковых мер по снижению уровня учебной неуспешности обучающихся (рисковый профиль: «Пониженный уровень качества школьной образовательной и воспитательной среды»)

*Цель:* повышение уровня качества школьной образовательной и воспитательной среды за счет повышения доли обучающихся с высокой мотивацией к обучению посредством создания благоприятной психологической среды развития личности обучающегося.

### *Задачи:*

- 1) провести диагностику по выявлению уровня мотивации обучающихся и разработать индивидуальные образовательные маршруты для обучающихся имеющих низкую мотивацию;
- 2) создать условия для взаимодействия всех участников образовательных отношений с целью повышения уровня мотивации обучающихся;
- 3) повысить мотивацию обучающихся путем активизации познавательного интереса, использования в учебном процессе цифровых технологий и создания творческой атмосферы на уроках;
- 4) организовать системную профориентационную работу, как меру повышения мотивации обучающихся;
- 5) усилить работу по профилактике деструктивного поведения.

### *Целевые показатели:*

- 1) увеличить количество обучающихся, участвующих в ярмарках профессий в 2023-2024 учебном году;
- 2) уменьшить количество детей группы риска;
- 3) увеличить долю обучающихся, удовлетворенных школьной средой – не менее 60%.

### **Ожидаемые конечные результаты реализации программы**

1. Увеличение доли педагогов, повысивших предметные, методические и психолого-педагогические компетентности и аттестовавшийся на первую или высшую категорию.
2. Увеличение процента вовлечённости учащихся с трудностями в обучении в учебно воспитательный процесс.
3. Качественное улучшение условий для развития интеллектуальных способностей обучающихся с низкой учебной мотивацией и одарённых детей.
4. Снижена доля обучающихся с рисками учебной неуспешности к концу 2023-2024 учебного года за счет создания условий для эффективного обучения и повышения мотивации школьников к учебной деятельности.

### **Исполнители и порядок управления реализацией программы**

Управление работой по реализации программы развития и оценка её эффективности осуществляется администрацией школы, педагогическим советом, представителями родительской общественности. По мере необходимости будет производиться корректировка программы.

## Основные мероприятия программы/перечень подпрограмм с основными мероприятиями

Направление в соответствии с риском	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные
Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации	Разработать перспективный план повышения квалификации с учетом профессиональных дефицитов, обеспечивающий развитие профессиональных компетенций	Проведение диагностики дефицитов методической компетентности и пед.работников	Сентябрь 2023	Диагностика проведена	Заместители директора по УВР
		Организация наставничества для молодых педагогов	Сентябрь 2023 – апрель 2024	Справка	Заместители директора по УВР
		Анализ результатов диагностики	Сентябрь 2023	Справка	Заместители директора по УВР
	Повысить число педагогов, использующих современные педагогические технологии, включая ИКТ	Освоение всеми педагогическими работниками ИКТ до уровня свободного самостоятельного использования их в качестве, как современного средства информационного обмена, так и эффективного педагогического средства	В течение учебного года	Справка о доле педагогов, использующих ИКТ-технологии в урочной и внеурочной деятельности	Заместители директора по УВР

	компетентности педагогов	Заседание МС «Модернизация деятельности методической службы по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников»	Сентябрь 2023	Протокол	Заместители директора по УВР
		Заседание методического совета школы «Итоги модернизации школьной модели методической службы»	Апрель 2024	Протокол	Заместители директора по УВР
	Организовать мероприятия по обмену опытом	Проведение методических дней. Посещение уроков с последующим анализом и самоанализом.	Сентябрь-декабрь 2023	Справка	Заместители директора по УВР, руководители МО
Пониженный уровень качества школьной образовательной и воспитательной среды	Провести диагностику по выявлению уровня мотивации обучающихся и разработать индивидуальные образовательные маршруты для обучающихся имеющих низкую мотивацию	Диагностика обучающихся по выявлению уровня мотивации	Сентябрь 2023	Справка	Заместители директора по УВР
	Создать условия для взаимодействия всех участников образовательных отношений с целью повышения	Тематическое родительское собрание «Мотивационная готовность ребенка к школе»	Сентябрь 2023	Протокол	Классные руководители

	уровня мотивации обучающихся;	День открытых дверей для родителей	Март 2024	Размещение информации на сайте школы и в социальных сетях	Директор, зам.директора по УВР и ВР
	Повысить мотивацию обучающихся путем активизации познавательного интереса, использования в учебном процессе цифровых технологий и создания творческой атмосферы на уроках.	Участие во ВСОШ школьного и муниципального уровней	Сентябрь 2023 – декабрь 2023	План работы, аналитическая справка	Зам.директора по УВР, классные руководители, учителя-предметники
		Участие в научно-практической конференции	Февраль 2024- май 2024	План работы, аналитическая справка	Зам.директора по УВР, учителя-предметники
		Семинар для учителей «Новые подходы к мотивации обучающихся»	Октябрь 2023	Аналитическая справка	Зам.директора по УВР, учителя-предметники
		Участие в турнирах, интеллектуальных играх по различным предметам	Сентябрь 2023-май 2024	План работы, аналитическая справка	Зам.директора по УВР, учителя-предметники
Организовать системную профориентационную работу, как меру повышения мотивации обучающихся;	Участие во Всероссийских онлайн уроках по профориентации «Проектория»	Сентябрь 2023 – май 2024	Количество участников, справка	Заместитель директора по ВР	
	Мероприятия по профориентации	Сентябрь 2023 – май 2024	План мероприятий, справка	Заместитель директора по ВР	
	Участие в проекте «Билет в будущее»	Сентябрь 2023 – май 2024	Справка	Заместитель директора по ВР, куратор проекта	
Усилить работу по профилактике деструктивного поведения.	Посещение семей «группы риска»	Сентябрь 2023 – май 2024	План работы	Социальный педагог, заместитель директора по ВР, классные	

					руководител и
		Лекторий для учеников 5-11 классов: -Учись быть добрым -Что такое агрессия? -Как не стать жертвой насилия	Сентябрь 2023 – май 2024	План работы, аналитическая справка	Социальный педагог, заместитель директора по ВР, психолог, классные руководител и
		Лекторий для учеников 1-4 классов: -Я умею хорошо себя вести! -Добрым жить на свете веселей	Сентябрь 2023 – май 2024	План работы, аналитическая справка	Социальный педагог, заместитель директора по ВР, психолог, классные руководител и